



芜湖市中长期青年发展规划项目支出绩效评价 报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

2017年4月，党中央、国务院颁布《中长期青年发展规划（2016-2025）年》。这是习近平总书记亲自提议、推动制定的我国第一个青年发展国家专项规划，标志着青年发展纳入党和国家政策体系的总体框架，对全面加强党的青年工作具有里程碑意义。2018年6月安徽省委、省政府印发《安徽省中长期青年发展规划（2018-2025年）》。

为深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想和中央、安徽省中长期青年发展规划文件精神，推进芜湖青年高质量发展，2019年3月，芜湖市委、市政府印发《芜湖市中长期青年发展规划（2018-2025年）》（以下简称《规划》）。《规划》鲜明提出党管青年原则，倡导青年优先发展理念，明确14-35周岁的青年年龄范围，确立“十四五”时期我市青年发展总体目标，系统阐述青年发展十大领域的发展目标、发展措施、重点项目，提出健全青年发展规划体系、建立青年工作联席会议制度、完善监测评估机制等要求。

（二）项目绩效目标

开展青年学子交流活动不小于1次；开展人民城市合伙人紫云英青年人才班培训1场，围绕青年开展实习实践、交友联谊、座谈交流等活动，活动覆盖总人数不少于200人；项目总成本控制在380000元内。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价目的主要是了解芜湖市中长期青年发展规划项目专项资金的使用所产生的效益情况，为今后该项目的预算编制及实施提供有益参考。评价对象为全市青年代表。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

1.本次绩效评价原则：

（1）相关性原则。选定的绩效评价指标与其所做的工作和完成的任务有直接的联系；

（2）重要性原则。对绩效评价指标在整个评价过程中的地位和作用进行筛选，选择最具有代表性、最能反映评价要求的绩效评价指标；

（3）可比性原则。对具有相似目标的工作选定共同的绩效目标，保证绩效结果可以相互比较。

2.评价方法

本次评价采用了因素分析法、公众评判法、历史比较法、目标评价法等方法。

（三）绩效评价工作过程

根据绩效评价的原则和方法，对采集的基础资料进行分类整理、汇总和分析，通过对比核实，以验证成效、发现问题。

三、综合评价情况及评价结论

芜湖市中长期青年发展规划项目完成各项年度指标要求，支出综合评价情况为 100 分，项目完成效果好。

四、绩效评价指标分析

2024 年召开芜湖市青年工作联席会议第五次全体会议暨青年发展型城市建设推进会；举办第二届“慧聚长三角 共筑中国梦”青年学子交流营，139 名双一流高校博士研究生参加；围绕青年发展开展乡村振兴青春建功、大学生政务实习、“飞 young 江城”青春留芜、大学生“返家乡”等活动，覆盖青年 2000 余人；推进《芜湖市中长期青年发展规划（2018-2025 年）》各项工作落地落实，青年发展各领域取得阶段性成绩，服务青年发展成效初步显现。

五、主要经验及做法

召开市青年工作联席会议第五次全体会议暨青年发展型城市建设推进会，推动重点项目落实，优化青年发展环境。做好青年发展型城市建设哨兵，面向 3000 余名青年发放调查问卷。设计青年发展型城市品牌 LOGO、宣传口号，营造青年与城市共同发展的浓厚氛围。举办青年发展型城市建设主题活动，发布青年发展型城市建设 2024 年青年民生实事项目 8 类 27 个。市委副书记、市长徐志受邀参加 2024 年世界青年发展论坛青年

发展型城市主题论坛交流发言并发布倡议，“建设青年发展型城市”写入《中共芜湖市委贯彻落实〈中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定〉的实施意见》。

六、存在问题及原因分析

开展活动覆盖的大都是在校大学生，后续跟踪联系、服务、凝聚不够。

七、有关建议

做好活动后续跟踪服务“后半篇文章”，充实完善青年人才库，加强线上线下联系回访，打造全流程人才服务链条，个性化提供创新创业、实习实践服务，吸引更多青年人才来到芜湖、留在芜湖。

八、其他需要说明的问题

无。